

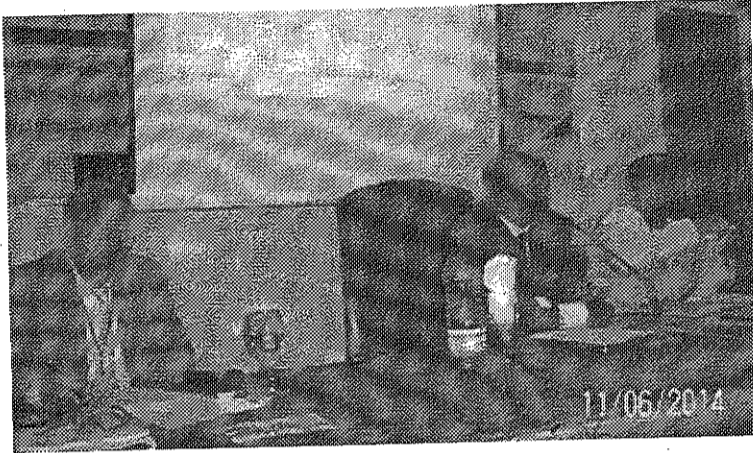
SÉMINAIRE NATIONAL

TBT Programme forme sur l'infrastructure qualité

Sur financement de l'Union européenne, TBT Programme a organisé, à l'Infosec de Cotonou du jeudi 12 au vendredi 13 juin, un séminaire national de formation sur l'infrastructure de qualité en faveur de l'Agence béninoise de métrologie et du contrôle de la qualité (Abmcq).

M.T

En plus des cadres de l'agence, une trentaine de participants ont été présents à cette formation : il s'agit des défenseurs des consommateurs, des organismes privés, des étudiants en contrôle de qualité... Avant l'entame du séminaire de formation, le directeur général de l'Abmcq, Loukoumanou Osséni a indiqué que cette formation est initiée pour renforcer les capacités des ressources humaines intervenant dans les domaines de la métrologie et du management de la qualité au Bénin. A travers ce séminaire, l'Abmcq veut rappeler aux institutions béninoises le rôle de chacune d'elles dans le dispositif des accords et principes. L'avantage de ce séminaire, selon Loukoumanou Osséni, est d'assimiler des connaissances, compétences et matériaux nécessaires pour analyser les faits directs et indirects



Le directeur de l'ABMCQ, Osséni Loukoumanou (au milieu) entouré des deux experts

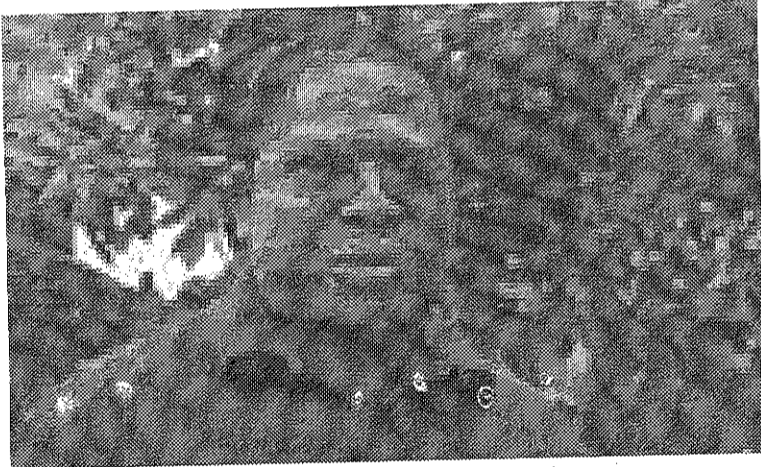
à la métrologie. Animée par deux experts étrangers, Patrick Reposeur et Honoré Justin Mondomobé, cette formation permettra aux participants de fournir aux potentiels investisseurs les informations de haute qualité professionnelle pouvant influencer les décisions d'investissement et les négociations commerciales. Par ailleurs, l'orga-

nisation de ce séminaire va jeter les bases de la théorie de l'apprentissage des adultes et des pratiques commerciales suivies d'une introduction détaillée aux documents standard de formation selon les normes de l'Organisation mondiale du commerce (Omc) pour les promoteurs d'investissements qui veulent améliorer leurs performan-

LANCEMENT DES OPÉRATIONS D'OUVERTURE DE VOIES AU QUARTIER HOUÉDAKOMÈ À AVRANKOU

Comment le maire Georges Nounagnon comble les attentes de ses administrés

Au nombre des 21 villages où les opérations de lotissement sont en cours dans la commune d'Avrankou, figure en gros plan le quartier Houédakomè. Dans cette localité, les travaux connaissent désormais une évolution à la grande satisfaction des populations. En effet, après un moment de blocage orchestré par les différentes contestations de limites d'une part, et de la gestion des conflits liés au pourcentage de réduction puis au recasement d'autre part, les activités sont de plus belles relancées sur le terrain. En sa qualité de première autorité et de président du comité de lotissement dans la commune, le maire Georges Sèvého Nounagnon a, après la séance de reddition de compte organisée sur les lotissements de la commune d'Avrankou, procédé au lancement des opérations d'ouverture de voies dans le quartier Houédakomè. Les voies principales et les vons sont actuellement entrain



Georges Sèvého Nounagnon, maire d'Avrankou

d'être ouvertes par l'équipe compétente et ce, suivant les normes prévues et retenues par les études techniques conduites par le collège des techniciens concernés. A cette étape qui lève complètement un coin de voile sur les travaux de lotissement et qui présage de la fin des opérations, les populations peuvent déjà pousser un ouf de soulagement. Mieux, elles peuvent s'estimer heureuses de voir les travaux évolués relative-

ment à leur souhait. C'est en effet, une satisfaction pour les propriétaires terriens et les acquéreurs de parcelles d'être enfin délivrés. Pour bon nombre d'entre eux en l'occurrence les propriétaires terriens et les acquéreurs de parcelles, il convient de décerner un satisfécit au premier citoyen de la commune, le maire Georges Sèvého Nounagnon qui a tout mis en œuvre avec le conseil communal qu'il pré-

FORMATION SUR LA SANTÉ DE L'AMOUR CONJUGAL ET PERFORMANCE PROFESSIONNELLE

La DG Honorine ATTIKPA exhorte les travailleurs de la LNB à un bon rendement

La Directrice Générale de la Loterie Nationale du Bénin a convié le personnel de la LNB à une formation autour du thème : santé de l'amour conjugal et performance professionnelle dans la matinée du vendredi 13 juin dernier dans l'enceinte de la maison. Cette séance de travail a été animée par l'ONG Love Power par le biais de son président, Cyrille Séké aux côtés de la Directrice exécutive Yvette Padonou en présence de la DG madame Honorine ATTIKPA, les cadres de la Direction Générale et tout le personnel.

Cell.Com/LNB

Madame Honorine ATTIKPA rêve d'un personnel travailleur rompu à la tâche, capable de l'aider à conduire le navire LNB à bon port. Et pour atteindre cette performance professionnelle, ses travailleurs doivent jouir d'une bonne santé de l'amour conjugal. C'est ce qu'a d'ailleurs compris la première responsable de la société qui a initié une séance d'échanges à leur intention. Cette matinée du vendredi 13 juin 2014 dans le studio d'enregistrement de la Direction générale de la Loterie Nationale du Bénin, l'heure est aux débats autour du

thème « santé de l'amour conjugal et performance professionnelle ». La Dame Chance Honorine ATTIKPA qui a répondu favorablement à la demande de l'Ong Love Power a apporté sa contribution significative. Elle a donné le but de la rencontre qui vise à faire du personnel, des travailleurs de qualité pour donner à la Loterie nationale du Bénin ses lettres de noblesse. Dans sa communication, le président Cyrille Séké a montré l'intérêt d'une entreprise à accepter une conférence du genre pour son personnel vu que les ressources les plus précieuses d'une entreprise, c'est les hommes. Il a montré ce que c'est que l'amour familial et conjugal et l'impact de cet amour sur le rendement d'un employé dans son entreprise. Pour la cause les travailleurs de la Loterie Nationale du Bénin ont été scindés en deux groupes de travail dont celui des mariés et celui des non-mariés. Dans le premier cas, l'exercice consiste à identifier cinq problèmes familiaux qui peuvent entraver la performance d'un employé dans une entreprise et de trouver des approches de solutions. Dans le groupe des non-mariés, cinq problèmes qui empêchent le mariage ont été identifiés avec des approches de solutions. Les deux groupes ont eu le temps de s'extérioriser et chaque travailleur s'est largement prononcé sur le thème de la rencontre. Même à la fin de la séance, les débats se sont poursuivis dans les coulisses. C'est la preuve même que madame Honorine ATTIKPA vient de combler un vide. Les travailleurs ont désormais de quoi être présents de corps et d'esprit au boulot pour un bon rendement.